



นโยบายการจ่ายผลตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)

## นโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร บริษัท ทีคิวอาร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งไม่รวมกรรมการที่เป็น ผู้บริหาร ท าหน้าที่ในการกำหนดพิจารณาและติดตามดูแลโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร (CEO ของ บริษัทฯ) ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการติดตามให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

### แนวทางปฏิบัติ

#### คณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนการพิจารณา เป็นไปอย่างรอบคอบ ชัดเจน และโปร่งใส ตลอดจนพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขต ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร และเปรียบเทียบกับอ้างอิงจากบริษัทที่เป็นอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันในระดับ ใกล้เคียงกัน รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ ซึ่งสูงเพียงพอที่จะดึงดูด และรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และเสนอต่อที่ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

สำหรับค่าตอบแทนจะจัดสรรตามตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการบริหาร ทั้งนี้ กรรมการบริหารที่ได้รับมอบหมาย ให้มีหน้าที่ และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่นั้นเช่นกัน

#### ผู้บริหารระดับสูง / ผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง / ผู้บริหาร จะพิจารณาเป็นประจำทุกปีโดยประธานบริษัทหรือประธาน เจ้าหน้าที่ บริหาร (CEO) ซึ่งเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด

ทั้งนี้ ทบทวนนโยบายและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ 3 ตุลาคม 2566

หมายเหตุ อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566